

VERSION 1.2023

Cette charte rédigée et approuvée par l'administration de la société SWISSécurité & Formation Sàrl, a été portée à la connaissance du personnel afin d'être respectée.

COURRIER ÉLECTRONIQUE

admin@swissecurite.ch

TÉLÉPHONE

+41 21 864 42 76

ADRESSE

Rue de la Potale 9
CH-1148 L'Isle /VD

Charte institutionnelle



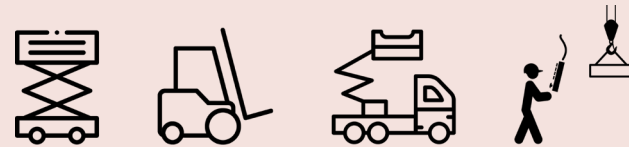
Mission

SWISSécurité & Formation Sàrl est une entreprise familiale, elle se donne comme objectif de donner des conseils, des informations, des formations dans le domaine de la sécurité en entreprise ou au service relatif.



Valeurs institutionnelles

Afin de renforcer notre but sécuritaire lors d'une action de la part de l'opérateur, ou de la personne, nous mettons à disposition de notre team un ensemble d'outils (formations, communications, matériel, etc.) permettant d'intégrer à la pratique quotidienne nos valeurs fondamentales.



RESPECT

un sentiment qui porte à traiter les autres avec égards, la valeur du respect prend tout son sens dans notre apport sécuritaire au quotidien. Respect de la dignité, de l'individualité, de la confidentialité.

LA BIENVEILLANCE ET LA BIENFAISANCE

Des valeurs qui imprègnent nos actions et nos comportements sur les points suivants :

- Etre attentif aux besoins des autres
- Transcender ses propres valeurs et intérêts personnels pour prioriser l'intérêt de l'apprenant
- Accompagner les personnes dans notre démarche sécuritaire

L'AUTONOMIE

- Considérer le potentiel de l'apprenant
- Valoriser et encourager les qualités de l'autre
- Favoriser l'autonomie, tout en respectant les limites et le rythme de l'apprenant

COMMUNICATION ET ENSEIGNEMENT

- Favoriser la communication et fournir l'information adéquate
- Informer chacun des conséquences de ses choix et des alternatives possibles au niveau sécuritaire
- Mettre en place des processus d'évaluation ou de réévaluation des compétences
- Favoriser la transmission de la sécurité dans son ensemble

ENGAGEMENT

La motivation et la fidélité des employés sont des facteurs clé à la réussite de l'entreprise. La mise en valeur de la diversité de nos collaborateurs permet une inventivité, voir un stimulant qui favorise nos avantages.